

激勵制度與永續績效連結

依據「董事與各功能性委員會委員及經理人之酬金辦法」，經理人酬金變動薪資與績效相連結，其中非財務績效指標應包含公司核心價值之實踐與營運管理能力、永續經營之參與等二大部份。

總經理與執行長：公司治理評鑑佔比權重為 5%，永續經營績效為 10%(包含個資保護與資訊安全、社會參與各 5%)

協理級以上(含)之高階經理人：永續經營之參與佔比權重為 10%，113 年績效指標為職業安全衛生佔比為 5%，人才留任吸引與留任 5%。

對象	指標類別	績效指標	權重占比
總經理與執行長	財務	稅前淨利等營收管理、財務計畫執行	70%
	營運	市占率	5%
		顧客滿意度	5%
		內部控制執行	5%
治理	公司治理評鑑	5%	
	永續經營 ✓ 個資保護與資訊安全 ✓ 社會參與	10%	
協理級以上(含) 之高階經理人	財務	營運績效	80%
	非財務	公司核心價值之實踐與營運 管理能力	10%
		永續經營之參與	10%