

人 權 政 策

本集團為善盡企業社會責任，保障員工、客戶及其他利害關係人之基本人權，並遵循國際公認之基本人權政策，爰參照「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國國際勞動組織」及「聯合國工商企業與人權指導原則」等國際人權公約所揭示之原則，訂定本集團人權政策。

本集團訂定人權政策以保障本公司及子公司的現職員工、供應商、承攬商、合資企業、社區、客戶，恪遵下列原則以維護人權。

一、 建構多元公平之職場

落實員工多元包容性，不因個人國籍、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等，而有雇用、薪酬福利及升遷等差別待遇或任何形式之歧視與不公平對待。

二、 提供安全與健康的工作環境

本集團重視員工安全與健康之工作環境，設置職業安全衛生管理組織，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康。

三、 尊重職場人權

本集團遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。本集團提供員工暢通的溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。

四、 落實資訊安全

為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，本集團建置完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。

董 事 長

